



# Innehåll

---

VD:s tankar .....	3
Infrakraft i korthet .....	4
FN:s globala mål för hållbar utveckling .....	5
Vår affärsmodell och vårt erbjudande .....	7
Strategi för hållbarhet och styrning av hållbarhetsarbetet .....	8
Policyer som styr hållbarhetsarbetet .....	10
Intressentdialog .....	11
Väsentlighetsdialog inom hållbarhet .....	13
Riskhantering .....	14
Impact KPI:er .....	15
ESG Resultatindikatorer .....	16
Vetenskapligt baserat mål .....	17
Initiala data för beräkningar .....	18
Revisorns yttrande om hållbarhetsrapporten .....	19

Denna hållbarhetsrapport utgör bolagets lagstadgade hållbarhetsrapport och är en del av förvaltningsberättelsen för Infrakraft Sverige AB, org.nr 559090-8686. Årets hållbarhetsrapport avser räkenskapsåret 2023. Hållbarhetsredovisningen omfattar Infrakraft Sverige AB samt samtliga svenska dotterbolag. Denna hållbarhetsrapport har upprättats i enlighet med svensk lagstiftning om Hållbarhetsrapportering, (Årsredovisningslagen 6 kap 10-14 §§). Hållbarhetsrapporten avser att visa Infrakrafts hållbarhetsarbete, våra strategier och vårt bidrag till en hållbar bygg- och anläggningsbransch.

# VDs tankar

---

Infrakraft bygger hållbart. De broar vi bygger har en teknisk livslängd på uppemot 120 år. Men hållbarhet är mycket mer än teknisk livslängd. Hållbarhet är lika mycket miljömässigt, socialt och ekonomiskt.

Vi ska i vår verksamhet försöka påverka miljön i så liten utsträckning som möjligt, oavsett om det är buller från våra maskiner, utsläpp från våra fordon eller påverkan på naturmiljön omkring oss.

Våra anställda ska må bra, de ska komma hem hela och rena och de ska se fram emot att gå till jobbet nästa dag.

Vår verksamhet ska ge mesta nytta för de pengar som våra beställare investerar i projekten, och vi ska göra vinst, för att kunna utveckla våra anställda och vårt företag. Vår verksamhet påverkar de samhällen vi verkar i och de samhällen vi binder samman genom vårt arbete med att förbättra Sveriges infrastruktur.

Förbättrad godskapacitet på landets järnvägar, förbättrade pendlingsmöjligheter med järnväg, och säkrare resor på landets vägar. Det och mycket mer bidrar vi till.

Vi är framgångsrika som företag och avser att också vara framgångsrika inom de områden där vi har en väsentlig social och miljömässig påverkan. Hållbarhet är viktigt i vår verksamhet i linje med vårt värdeord, KRAFT.

**Kompetens.** Vi har en hög kompetens i hållbarhetsfrågor i vår organisation och vi har rätt kompetens på rätt plats. Alltid.

**Respekt.** Vi visar respekt för vår omgivning, för våra anställda, för våra beställare. Alltid.

**Ansvar.** Vi har ett stort ansvar att leverera med liten påverkan på miljön, med stort resultat för den investering våra beställare gör. Alltid.

**Frihet.** Våra anställda har en stor frihet i sitt jobb. Vi är övertygade om att den friheten får oss att må bättre och att trivas bättre. Våra anställda tar den friheten och gör sitt allra bästa. Alltid.

**Tillit.** Inom Infrakraft litar vi på varandra och vår omgivning ska kunna lita på Infrakraft. Alltid.

Daniel Pettersson, VD



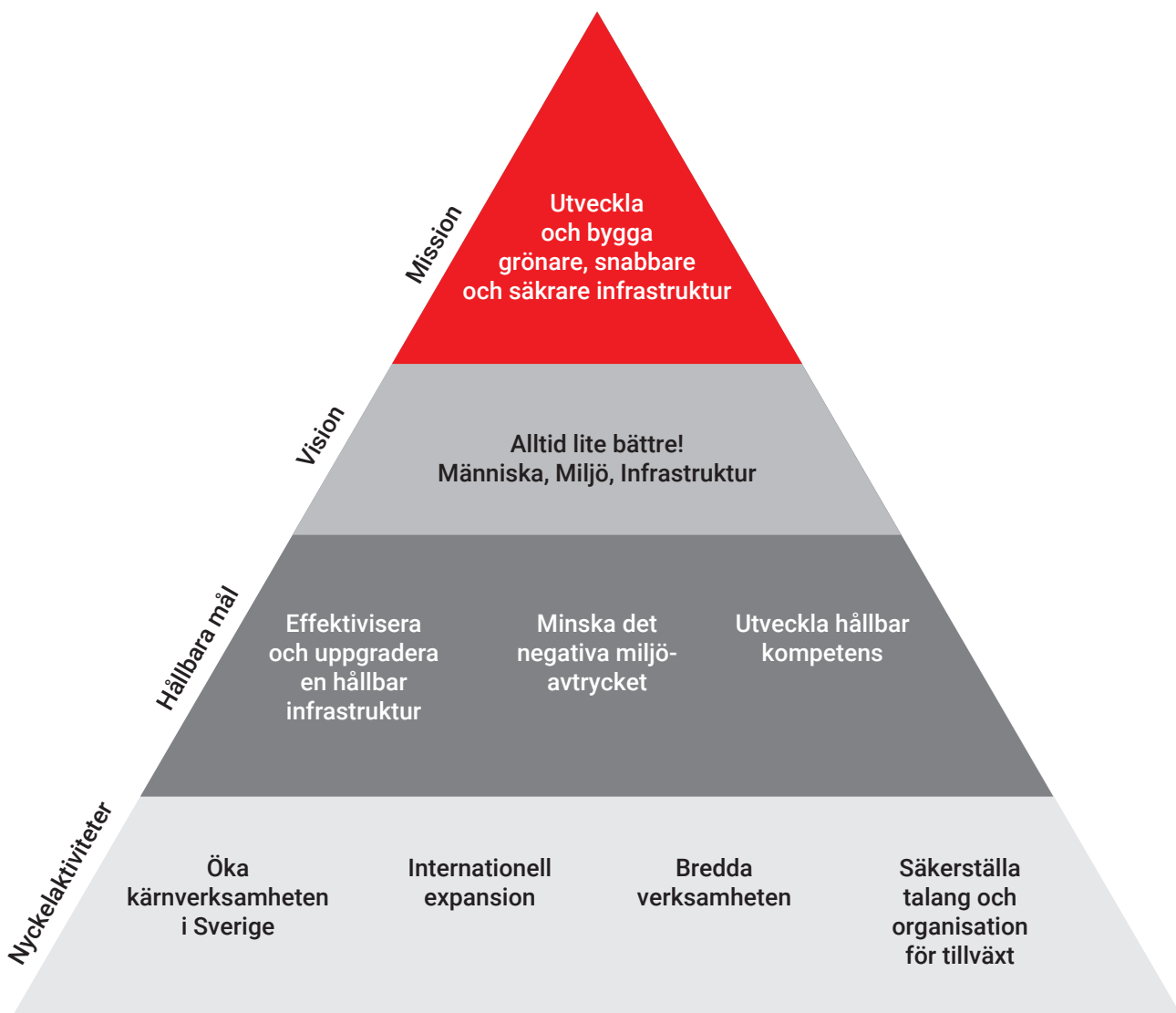
# Infrakraft i korthet

Infrakrafts första hela verksamhetsår var 2019, företagets grundare och majoritetsägare är Daniel Pettersson och Joel Skönvall. Tillsammans har de lång erfarenhet av driva och utveckla framgångsrika företag. Vi har vuxit fort, från en omsättning på 400 miljoner år 2019 till cirka 3,78 miljarder år 2023. Tillväxten har upplevts hållbar, vi har en personalstyrka som trivs på jobbet och vi levererar bra resultat.

Vårt huvudkontor finns i Karlstad men vi bedriver verksamhet i stora delar av Sverige.

Pyramiden visar vårt syfte och definierar varför vi går till jobbet, för att göra vårt bästa varje dag – vårt uppdrag och vår vision.

Pyramiden hjälper oss också att fokusera för att säkerställa att vi levererar på vår vision, eftersom den tydligt anger vad vi ska göra och vilka framsteg vi mäter längs vägen.

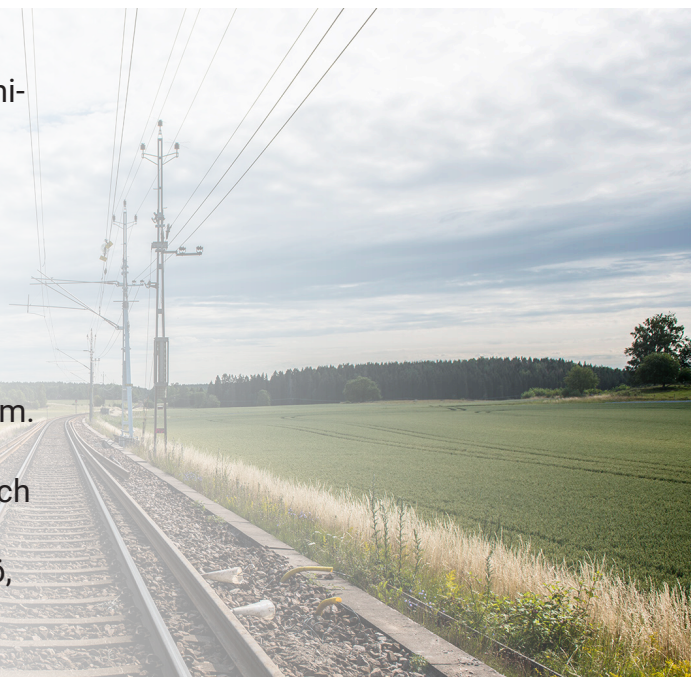


På Infrakraft vill vi skapa värden, för människor, för miljön och för infrastrukturen.

Vårt arbete ska bidra till att nå de globala målen för hållbar utveckling.

Vi kan i vår verksamhet inte arbeta för att nå samtliga av FN:s 17 mål men vi kan bidra till arbetet för att uppnå några av dem.

Vi har identifierat de mål vi kan bidra till och ser att de målen också passar väl in i vår mission. "Alltid lite bättre! Människa, Miljö, Infrastruktur"



## **FNs 17 globala mål för hållbar utveckling**

2015 antog FN:s medlemsländer Agenda 2030, en universell agenda för hållbar utveckling som innehåller 17 globala mål som ska uppnås till år 2030. De globala målen har i sin tur 169 delmål och drygt 230 globala indikatorer för hur arbetet ska genomföras och följas upp.

De 17 målen och Agenda 2030 är den mest ambitiösa överenskommelsen för hållbar utveckling som världens ledare någonsin har antagit. I begreppet hållbar utveckling integreras de tre dimensionerna av hållbarhet: social, ekonomisk och miljömässig.

De globala målen är:

**Universella** – vilket innebär att de riktar sig till alla världens länder och att alla länder bär ett gemensamt ansvar för dess genomförande.

**Integrerade och odelbara** – vilket betyder att inget mål kan nås på bekostnad av ett annat – och framgång krävs inom alla mål för att vi ska lyckas med genomförandet.

**Inkluderande** – de har tagits fram genom den mest transparenta och inkluderande processen i FN:s historia.

**Gäller alla** – ledordet för Globala målen är att ingen ska lämnas utanför. Globala målen ska genomföras med särskild hänsyn till de människor och samhällen som har sämst förutsättningar.



# **GLOBALA MÅLEN**

för hållbar utveckling

# De globala hållbarhetsmål vi jobbar för

## Miljö

Vår verksamhet påverkar vår omgivning. Genom ökade insatser för cirkulärt byggande, återanvändning och insatser för att främja den biologiska mångfalden kan vi verka för att vår påverkan på omgivning minskar.

Vi minskar vår negativa klimatpåverkan genom aktivt arbete med att förbättra vår fordonspark samt genom åtgärder för att minimera transportarbetet i våra entreprenader.



## Infrastruktur

Vår verksamhet bidrar till snabbare, säkare och grönare infrastruktur.

Genom våra anställdas drivkraft och innovationsglädje utvecklar vi infrastrukturen och bidrar till hållbara städer och samhällen.



## Människa

Infrastruktur är en arbetsgivare som mår om våra anställda.

Vi ska också vara en arbetsgivare som bidrar till ökad mångfald och jämställdhet i vår bransch.

Våra anställda ska alltid komma hem, hela och rena, och verkligen se fram emot att gå till jobbet nästa dag.



# Vår affärsmodell och vårt erbjudande

## Strategisk ambition

Vår mål är att bli en ledande, hållbar spelare inom infrastruktur. En spelare som utvecklar och bygger grönare, snabbare och säkrare infrastruktur och samtidigt kan svara på de krav samhället ställer på bygg- och anläggningsverksamhet när det kommer till miljömässig och social hållbarhet.

## Affärsmodell

Vår kärnverksamhet är bygg- och anläggningsarbeten, främst med inriktning mot infrastruktur i form av väg och järnväg.

Vi utför både total- och utförandeentreprenader inom järnväg, väg och anläggning.

## Kunder, produkter och marknader

Vår största uppdragsgivare är Trafikverket. För dem utför vi arbeten i spårmiljö med kompletta mark- och BEST-entreprenader, samt vägprojekt.

Vi utför även anläggnings- och markarbeten för byggbolag, kommuner, regioner med flera.

Vi har fram till 2022 enbart utfört arbeten i Sverige men har nu också startat verksamhet i Norge.

## Vårt erbjudande

Infrakrafts verksamhet drivs av ett handplockat team med några av branschens bästa inom sina områden. Det skapar perfekta förutsättningar för att lyckas med varje uppdrag.

Alla projekt utförs i nära samarbete med våra beställare. Tillit och tydlig kommunikation är viktiga ledord under hela processen. Det gäller i alla led – mellan yrkesarbetare, arbetsledning och övriga yrkesgrupper.

## Infrakraft fokuserar på personalen

Vi är ett ungt företag men vår personal har mångårig erfarenhet och stor kunskap från branschen.

Det är vår personal som möjliggör goda resultat inom hållbarhetsarbetet, likväl som i våra projekt.

För oss är det en självklarhet att värna om personalen och vi vet att nöjda medarbetare är grunden för engagemang och kreativitet, något som i slutändan leder till bättre genomförda projekt och nöjdare kunder.



# Strategi och styrning inom hållbarhet

## Strategi för hållbarhet

Infrakrafts ledning är övergripande ansvarig för att driva en långsiktig och hållbar verksamhet och att besluta om strategi, mål och relevanta policyer för att stödja detta.

Eftersom hållbarhet handlar om både värdeskapande aktiviteter och riskhantering måste hela organisationen vara medveten om vikten av hållbarhet, ur såväl miljömässig och social som ekonomisk betydelse.

Som ett exempel, genom att vår verksamhet växer kan den positiva påverkan vår verksamhet bidrar till ytterligare accelereras. Men vi måste också hantera, och minska de negativa effekter som vårt verksamhet innebär, t.ex. utsläppen från bilar och det transportarbete som utförs i våra entreprenader.

Vårt strategiska hållbarhetsarbete är indelat i tre fokusområden, Människa, Miljö och Infrastruktur.

Dessa är inspirerade av och anpassade till den effekt av positiva bidrag på som vår verksamhet kan ge upphov till.

Genom de tre fokusområdena täcker vi allt från våra dagliga beslut till hur vi samarbetar med våra kunder och leverantörer och vår påverkan på miljö och samhälle samtidigt som vi bedriver en vinstdrivande, ekonomiskt hållbar verksamhet.

Inom vart och ett av fokusområdena har vi lanserat initiativ med mätbara årliga mål. Läs mer om hur vi arbetar med dessa under respektive fokusområdes avsnitt senare i denna hållbarhetsrapport.





# Strategi och styrning inom hållbarhet

---

## Styrning av hållbarhetsarbetet

Vårt ledningssystem, fungerar som ett heltäckande verktyg för vår ständiga förbättring och tillväxt. Varje år granskar och beslutar styrelsen om en uppsättning företagspolicyer som täcker viktiga verksamhetsområden som arbetsmiljö och säkerhet, miljö, kvalitet och antidiskriminering.

Dessutom beslutar styrelsen om företagets uppförandekod som är tillämplig för alla anställda i Infrakraftkoncernen.

Koden beskriver ansvarsfull verksamhet och hur vi skapar affärsrelationer och kommunicerar med anställda, kunder, partners och leverantörer.

På Infrakraft arbetar vi konsekvent med våra värderingar, policyer och principer inom alla områden.

Alla anställda får utbildning om koden och andra policyer, och chefer ansvarar för att säkerställa efterlevnad.

Interna revisioner, som genomförs flera gånger om året, stöder efterlevnad av policyer och förordningar.

Vi följer och går vid behov längre än nationella lagar och förordningar varhelst vi gör affärer.

Även om koden inte kan hantera alla situationer, litar vi på att våra anställda använder sitt omdöme för att bestämma det bästa tillvägagångssättet, alltid med hänsyn till vår etik, lokala lagar och förordningar.

Våra anställda arbetar i enlighet med våra värdeord. Alltid.



# Policyer som styr hållbarhetsarbetet

---

## Policyer som styr hållbarhetsarbetet

Följande policyer bidrar till styrning av vårt hållbarhetsarbete:

Alkohol och drogpolicy  
HR-policy  
Integritetspolicy  
Miljöpolicy  
Säkerhets- och arbetsmiljöpolicy  
Uppförandekod  
Visselblåsarpolicy

Ur vår Uppförandekod hämtas nedanstående avsnitt som kortfattat beskriver kärnan i koden.

*Infrakraft vill skapa en positiv och hållbar utveckling för medarbetare, kunder, leverantörer, aktieägare och det samhälle vi verkar i.*

*Vi levererar kvalitet och bygger förtroende hos våra kunder. Vår verksamhet bidrar till en positiv miljö- och samhällspåverkan tack vare hur vi bedriver och utvecklar vår verksamhet.*

*Vi har ett starkt socialt engagemang, vi arbetar för långsiktiga relationer och en god affärsetik är viktig för oss.*

*Du kanske inte hittar alla svar på din fråga i denna Uppförandekod. Om du någon gång är osäker på ett tillvägagångssätt, fråga dig själv: Är det mot lagen? Är det oetiskt? Kan det skada Infrakrafts rykte? Skulle jag skämmas över att läsa om det i media? Om ja, rådfråga din chef som kan hjälpa dig att hitta ett sätt att hantera situationen.*



# Intressentdialog

## Främja samarbete och kommunikation med våra intressenter

På Infrakraft inser vi den avgörande roll som våra intressenter spelar för att forma framtiden för vår verksamhet. Det är därför vi strävar efter att främja samarbete och öppen kommunikation med våra intressenter och då i första hand med våra kunder, anställda och leverantörer.

Vi är stolta över att upprätthålla en dynamisk och proaktiv dialog med våra intressenter genom en mängd olika kanaler. Genom att bygga starka relationer och engagera oss i regelbunden kommunikation med våra intressenter, strävar vi efter att skapa en mer inkluderande och hållbar verksamhet som gynnar alla.

Vi har under 2023 också infört möjligheten till "Visselsblåsning" för att ge våra anställda ytterligare möjlighet att kommunicera eventuella brister i verksamheten. Hittills har inga "visselblåsarincidenter" inträffat i verksamheten.

Vi engagerar oss i civilsamhället, bland annat genom sponsring till idrottsverksamhet och bidrag till hjälporganisationer. Bland de verksamheter vi stöttade under 2023 kan nämnas Färjestad BK (ishockey), IF Karlstad Fotboll, Infrakraft Cup (dressyrridning), Trillevallens Sportklubb (längdåkning), Team Rynkeby (insamling till barn med kritiska sjukdomar) och Tomte mot barn-cancer.



# Intressentdialog

Intressenter	Kanaler	Nyckelfrågor
<b>Kunder</b>	Revisioner Trafikverket "Upplev"	Sociala krav Klimatkalkyler Hantering av leveranskedjan Affärsetik
<b>Anställda</b>	Medarbetarundersökning Årliga medarbetarsamtal Samarbete med fackföreningar Skyddskommittémöten	Medarbetarnas engagemang Medarbetarnas kompetens Mångfald Hälsa och säkerhet
<b>Leverantörer</b>	Leverantörmöten/ -undersökningar Utvärdering av leverantörer	Affärsetik Leverantörernas arbetsmetoder Leverantörernas hälsa och säkerhet
<b>Investerare</b>	Styrelsemöten Operativa möten	Utsläpp av växthusgaser (egen verksamhet) Mångfald Impact KPI:er
<b>Civilsamhället</b>	Idrottsföreningar Välgörenhetsorganisationer Tillsynsmyndigheter Media Närboende	Stöd till idrottsverksamhet/sponsring Stöd till välgörenhet Lagefterlevnad Utveckling av företaget Störning i form av buller, damm etc

# Väsentlighetsanalys inom hållbarhetsfrågor

För att t ex kunna arbeta strategiskt med hållbarhet på kort, medellång och lång sikt har vi genomfört en väsentlighetsanalys. Vår grundläggande utgångspunkt är att maximera de möjligheter som vår hållbara verksamhet möjliggör och minimera de negativa effekterna av vår verksamhet. Infrakrafts ambition är att alla medarbetare ska ha ägarskap i hållbarhetsfrågor som ligger nära deras egen position och förväntas integrera hållbarhet i verksamheten.

Väsentlighetsanalysen har utgått från både risker och möjligheter relaterade till hållbart företagande och hur vi påverkar våra intressenter. Övergripande områden som har beaktats är miljö, sociala förhållanden och sociala aspekter, affärsmodell och innovation samt styrning. De viktigaste hållbarhetsaspekterna har identifierats och dessa viktas utifrån hur viktig aspekten är för våra intressenter och omfattningen av påverkan.

Alla områden i matrisen är viktiga men prioritering har gjorts utifrån risk vilket innebär att aspekter som är lägre prioriterade hanteras vi redan bra. Prioritering av identifierade risker hanteras genom aktiv riskhantering, upprätthållande av risk och riskövervakning. Följande sidor ger en mer detaljerad förklaring av hur vi arbetar med varje ämne.

Väsentlighetsanalysen uppdateras årligen.

## Huvudsakliga hållbarhetsfrågor – risker och möjligheter:

1. Medarbetarnas välbefinnande
2. Mångfald
3. Affärsetik
4. Direkta utsläpp av växthusgaser (Scope 1+2)
5. Hantering av leveranstörskedjan
6. Indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 3)






# Hantera viktiga risker: Vår strategi för väsentliga frågor

Som en ledande aktör inom infrastrukturbranschen drivs vi av en vision om att skapa en mer hållbar framtid genom ansvarsfullt byggande av grönare, snabbare och säkrare infrastruktur.

Vårt engagemang för miljön och för ansvarsfulla affärsmetoder återspeglas i alla aspekter av vår verksamhet, från hur vi hanterar avfall till hur vi behandlar våra anställda och interagerar med våra kunder.

	Risk	Hantering
<b>Avfalls- hantering</b>	Spridning av föroreningar från förorenade massor	Kontroll av massornas innehåll, mottagarnas och transportörernas tillstånd för hantering av förorenade massor
<b>Arbetsmiljö</b>	Arbetsplatsolyckor	Arbetsmiljöplaner, riskbedömningar, arbetsberedningar, skyddsutrustning, samtal.  Vår personal ska komma hem hela och rena och se fram emot att gå till jobbet dagen därpå.
<b>Kundrelationer</b>	Oetiskt agerande i affärsrelationer	Uppförandekod, nolltolerans mot oetisk affärsverksamhet och korruption. Inga oegentligheter har upptäckts.
<b>Cirkulär ekonomi</b>	Infrakraft är medvetna om att vår verksamhet kan bidra till försvårande av cirkulär ekonomi och brutna kretslopp, främst för de material vi köper in.	Sedan 2023 har vi målsättning att öka aktiviteterna kring cirkulärt byggande och ökad återanvändning.
<b>Utsläpp från våra fordon</b>	Infrakraft har en stor fordonsflotta, som bidrar till klimatpåverkan.	Tydligare krav rörande val av elbilar och laddhybrider i vår fordonspolicy.

# Impact KPI:er, baseline och mål 2023-2027

Impact-område	KPI:er	Baseline 2022	Mål och resultat 2023	Mål 2024	Mål 2025	Mål 2026	Mål 2027
<b>Effektivisera och uppgradera en hållbar infrastruktur</b> 	<p>Den totala omsättningen för alla projekt som förenliga med EU:s taxonomi för gröna investeringar.</p> <p>Antal km av nybyggd järnväg/väg och underhåll av järnväg/väg. (Endast värdet redovisas, inget mål sätts för kommande år)</p>	<p>1018 msek</p> <p>338 km</p>	<p>Mål 1059 msek Resultat 1791 msek</p> <p>579 km</p>	1101 msek	1146 msek	1191 msek	1239 msek
<b>Minska det negativa miljöavtrycket</b> 	<p>Antal projekt där vi initierat åtgärder för att gynna den biologiska mångfalden</p> <p>Antal projekt där vi initierat åtgärder för att öka cirkulärt byggande</p> <p>Ökad andel nollutsläppsfordon (personbilar, lätta lastbilar)</p>	<p>2</p> <p>3</p> <p>8 % nollutsläppsfordon 2022-12-31. (17 av 211 personbilar/lätta lastbilar är nollutsläppsfordon)</p>	<p>Mål 5 Resultat 6</p> <p>Mål 5 Resultat 6</p> <p>Mål 15 % Resultat 18 %</p>	10	15	20	25
<b>Utveckla hållbar kompetens</b> 	<p>100 % av alla nyanställda skall ha genomfört intro-utbildningen inom 12 månader.</p> <p>Antal lärling, praktik, LIA män/kvinnor</p>	<p>83 % (endast IK) 62 st av 75 st</p> <p>25 st 20 män/ 5 kvinnor</p>	<p>Mål 100 % Resultat 88 %</p> <p>Mål 20 st varav 15 män och 5 kvinnor Resultat: 16 st, 10 män/6 kvinnor</p>	100 %	100 %	100 %	100 %

# ESG, resultatindikatorer

ESG	Resultatindikator	2022	2023
<b>Environment</b>	Totalt använd elektricitet från förnyelsebar produktion, GWh, samt % av total elförbrukning	2,18 GWh, 76 % förnyelsebart	2.61 GWh, 73 % förnyelsebart
	Scope 1, GHG-emissioner, ton CO2e	2182 ton CO2e	2828 ton CO2e
	Scope 2, GHG-emissioner, ton CO2e	40,8 ton CO2e	28,28 ton CO2e
	Scope 3, GHG-emissioner, ton CO2e	23270 ton CO2e	50777 ton CO2e
	Utsläppsintensitet Scope 1+2, CO2e/miljon kr i omsättning	0,98 ton CO2e/miljon kr	0,76 ton CO2e/miljon kr
	Farligt avfall, ton	347,4 ton	233,3 ton
	Miljöolyckor som lett till utredning av tillsynsmyndighet	0	0
<b>Social</b>	Totalt antal heltidsanställda	219	339
	Totalt antal kvinnliga anställda	28	38
	SHE-index	30 (Infrakraft exkl Entry)	39
	Anställdas nettopromotorpoäng, 100 är max	N/A	70
	Sjukfrånvaro	2 %	2,41 %
	LTIF (Loss Time Injury Frequency, arbetsplatsolyckor som lett till sjukfrånvaro/miljon arbetade timmar)	2,9 (Infrakraft exkl Entry)	5
	Dödsolyckor	0	0
<b>Governance</b>	Antal anställda som signerat uppförandekoden	0 (signering av koden inleds under 2023)	0
	Visselblåsarincidenter	0	0
	Avvikelser mot affärsetik (Mutor, korruption, barnarbete etc)	0	0
	GDPR-efterlevnad	Ja	Ja
	Datasäkerhetsincidenter	0	0



# Vetenskapligt baserat mål

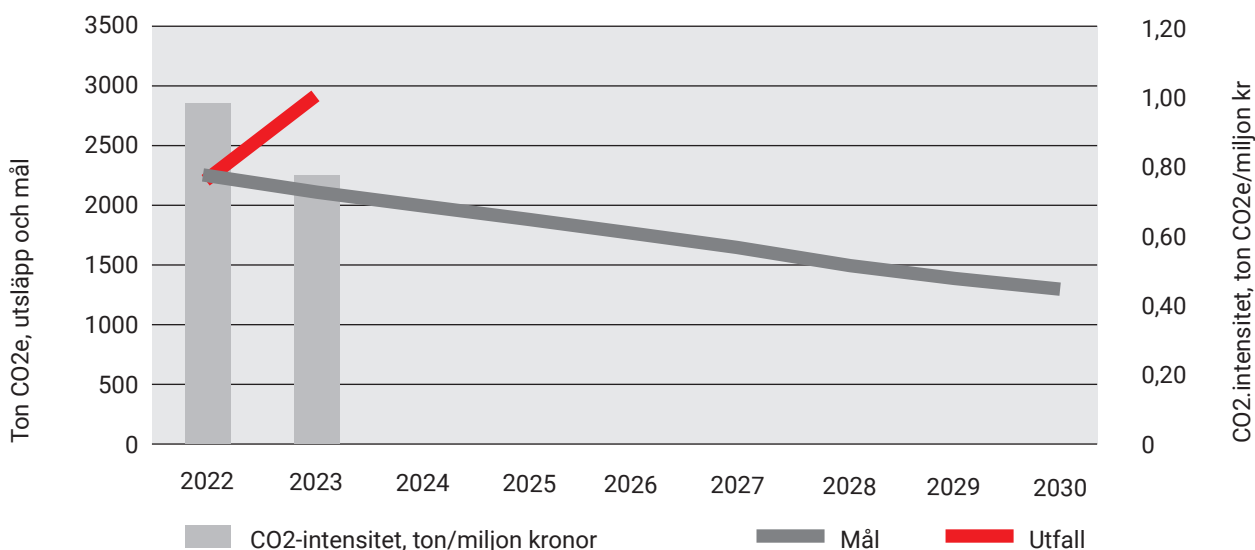
Infrakraft har formulerat mål rörande utsläpp av växthusgaser från den egna verksamheten (scope 1) och inköpt energi (scope 2).

Infrakrafts målsättning rörande utsläpp av klimatpåverkande gaser grundar sig i vetenskap och målet sätts utifrån tanken om att hålla den globala uppvärmningen till 1,5 grader och netto-noll utsläpp senast 2050. Infrakrafts målsättning rörande utsläpp av växthusgaser är att minska utsläppen med 42 % från år 2022 till år 2030.

Från 2022 till 2023 ser vi en ökning av våra utsläpp, vilket beror på ökad användning av fossila drivmedel. Detta är en följd av att vi vunnit ett stort antal projekt och därmed också ser en betydande ökning av vår verksamhet.

Om vi istället ser till vår utsläppsintensitet, mätt i ton CO<sub>2</sub>e/miljon kr i omsättning så ser vi att vi gör en betydande minskning, från ca 0,98 ton/miljon kr till ca 0,76 ton/miljon kr.

## CO<sub>2</sub>e-utsläpp, Scope 1-2



# Initiala data för beräkningar

## Finansiella nyckeltal

De finansiella nyckeltal som presenteras i hållbarhetsrapporten omfattar infrakraftkoncernens verksamhet. Siffrorna är direkt relaterade till bolagets egen verksamhet och baseras på bokföring och bokslut. Siffrorna har reviderats.

## Sociala nyckeltal

Antalet anställda och könsfördelningen bland de anställda beräknas vid räkenskapsårets utgång.

De sociala nyckeltalen är beräknade för infrakraftkoncernen om det inte specifikt anges att de är exkl Entry AB.

LTIF, Lost Time Injury Frequency, beräknas utifrån olyckor som lett till minst 1 dags sjukfrånvaro, utöver dagen då olyckan inträffade.

## Miljönyckeltal

Infrakrafts egna utsläpp av växthusgaser har beräknats i enlighet med ghg-protokollets standarder. Beräkningarna har utförts av normative.

I rapporten redovisas utsläppen av växthusgaser för Scope 1, Scope 2 och Scope 3.

**Scope 1:** Direkta utsläpp av växthusgaser består av utsläppen från de maskiner och fordon infrakraft själva äger/råder över, främst förmåns- och arbetsbilar.

**Scope 2:** Våra egna indirekta utsläpp utgörs av elektricitet till kontor och entreprenad-etableringar.

**Scope 3:** Indirekta utsläpp genom inköp av varor och tjänster, avfallshantering mm .

### Utsläppsintensitet för scope 1+2:

Utsläppen i ton CO<sub>2</sub>e/miljon kronor i omsättning.



# Revisorns yttrande om hållbarhetsrapporten

---



## Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten Till bolagsstämman i Infrakraft Sverige AB, org nr 559090-8686

### Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2023 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

### Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

### Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Karlstad den dag som framgår av elektronisk signatur

Ernst & Young AB

Johan Eklund